



Ulrica Persson

Ordförande och
utvecklingssamordnare
ASF Lyfter

Skoopis nyhetsbrev september 2021

Ordförande har ordet

Det är fortsatt en orolig tid i ASF-världen. Den pågående reformeringen av arbetsförmedlingen påverkar oss alla starkt samtidigt som våra frågor blir allt hetare politiskt genom uppmärksamheten kring den ökande långtidsarbetslösheten. I detta blir det fortsatta arbetet för att vi ASF ska få äga vår egen röst i stället för att företrädas av utomstående aktörer otroligt viktigt. Vår unika röst av att både tala för verksamheterna som sådana och för målgruppen som står långt ifrån arbetsmarknaden måste vara stark och tydlig. Här är en engagerad styrelse otroligt viktigt och det har vi verkligen i Skoopi. Några nya namn och ett nygammalt tillkom på vårens stämma och alla tar sig an sitt uppdrag med full kraft.

En viktig del i arbetet med att bli röststarka är det ESF-projekt vi nu driver, **ASF-lyfter**, där vi nu är över 30 personer som på deltid arbetar inom olika områden. Vi har nu deltidsbemanning i alla Sveriges regioner, det är stort!

På temat att äga sina egna ord och sin röst så har nu också Skoopis styrelse efter en remissomgång till våra medlemmar fastslagit en **beskrivning av vad ett ASF är**. Den utgår från och förtydligar hur vi ser på innebörden av de kriterier som fanns i regeringens handlingsplan för arbetsintegrerande sociala företag från 2010. Dessa grundkriterier är desamma som kommunicerats av Tillväxtverket. Denna beskrivning ligger nu till grund för både bedömningar av medlemsansökningar och för ansökningar om att få vara med på den nationella ASF-lista som vi kommer att lansera arbetet med på stora sociala företagsdagen 5/10.

En annan del i att vara en stark och tydlig ASF-röst är den uppdatering som nu görs av hemsidan. Är det något som krånglar när ni söker på den så hav tålamod, det kommer att bli bättre.

Våra Skoopidialoger försätter även i höst. Följ också gärna Skoopi på Facebook och bli även gärna medlem i den Facebook grupp som Skoopi driver, **Utveckling av arbetstintegrerande sociala företag**.

Tack för ordet

Nu är Skoopidialogerna igång igen

Vi håller mötena varje fredag mellan 8.30 och 9.30. Det händer så mycket runt våra frågor nu så det känns viktigt att ha ett forum för diskussioner. Skoopidialogerna är tänkt som ett öppet forum för diskussion kring frågor som är viktiga för oss i ASF-världen och därför är även andra än medlemmar i Skoopi välkomna att delta. Vi kommer att varva mer fria diskussioner kring det våra ASF-hjärtan för stunden är fyllda av med mer specifika teman. Vi ses alltid på <https://zoom.us/j/9965190883>.

För frågor eller förslag på teman, kontakta ulrica@skoopi.coop

Varmt välkomna att delta!

Ny omgång för Skoopis certifiering

Anmälan senast 3 december



SKOOPI har tillsammans med SIS, Swedish Standards Institute tagit fram en process för certifiering av arbetsintegrerande sociala företag. Ert företag kan certifieras enligt denna specifikation. Att certifiera företaget innebär flera fördelar. Ni får en ordentlig genomlysning av verksamheten och kvalitetssäkrar att ni har en bra organisation för att göra goda affärer, samtidigt som ni säkerställer delaktighet och egenmakt hos era deltagare. En certifiering blir också en garant gentemot era kunder och samarbetspartners att ni har en sund och livskraftig verksamhet.

Ansök senast den 3 december. Certifieringen startar den 19 januari och avslutas den 4 maj 2022. Här finns ansökan:

<https://forms.gle/NZnVxiwwC5WtmjHR8>

Att delta i certifieringen kostar 6 000 kr exkl moms, kostnad för SIS-dokument tillkommer ca 750 kr exkl moms.

Utbildning och handledning sker digitalt via Zoom och vi använder Loops som är en digital plattform där vi skapar, delar och använder material för certifieringen.

För att antas måste er verksamhet följa den officiella svenska definitionen av Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF) tillsammans med SKOOPI:s förtydligande kriterier (finns i sin helhet på www.skoopicoop).

Övriga krav framgår av SIS-dokument som ni kan köpa separat här:
https://www.sis.se/produkter/foretagsorganisation/kvalitet/kvalitet_sledning-och-kvalitetssakring/sis-wa-102021/

Vid frågor kontakta gärna viktorias@skoopi.coop eller ring Viktoria Carlsén tel 073- 650 21 30.

Omcertifiering ansök senast den 22 september

För de första ASF:en som blev certifierade har den varit gällande under två år mellan 2019 och 2021. Nu är det dags att förnya den. Vill ni fortsätta vara certifierade kommande två år ska ni delta i obligatorisk omcertifiering i höst. Omcertifieringen startar den 30 september och avslutas den 9 november 2021. Ansök här:
<https://forms.gle/nRw3776CDZUFEqVRA>

Deltagaravgift 2 000 kr och kostnad för SIS WA-10:2021 tillkommer.

Vid frågor kontakta gärna viktorias@skoopi.coop eller ring Viktoria Carlsén tel 073- 650 21 30.

Du missar väl inte

Stora sociala företagsdagen

5 OKTOBER 2021

Stora sociala företagsdagen är det största arrangemanget i Sverige för företag och organisationer som vill ta socialt ansvar genom affärer.

Årets tema är: Hur kan vi använda företagande och affärer för att möta nutidens utmaningar – socialt, miljömässigt och ekonomiskt?

Stora sociala företagsdagen äger i år rum som en digital konferens. Gästlistan är lång och diger.

Hör exempelvis Lars Lööv, överdirektör på Arbetsförmedlingen berätta om sin vision för hur Arbetsförmedlingen och de sociala företagen kan samverka.

Eller hör om hur EU vill sätta fart på den sociala ekonomin. Ariane Rodert, vice President Group III, European Economic and Social Committee berättar.

Hör näringsminister Ibrahim Baylan berätta om den roll han ser för det sociala entreprenörskapet framöver.

Möt också ett antal av de mest intressanta sociala företagen just nu.

För mer information och biljettbeställning:

<https://socialaforetagsdagen.se/om-stora-sociala-foretagsdagen/>

Nomineringen öppen till årets ASF

En otroligt viktig del i att få ASF att lyfta är att vi på olika sätt lyfter fram bra exempel på ASF. En del i det arbetet är att Skoopi på Stora sociala företagsdagen utser årets ASF. Vi har under det här året haft förmånen att få möjlighet att i olika sammanhang få lyfta fram Hushållsfixarna i Hudiksvall som förra årets årets ASF. Nu är det dags för verksamhetsledaren där, Anna Ytell att tillsammans med Lena Carlbom vaska fram kommande årets ASF. Det vi söker är ett ASF som förkroppsligar Skoopis beskrivning av vad ett ASF är, <http://skoopi.coop/beskrivning-av-asf/> och är en förebild inom ASF världen. Nomineringen bör därför innehålla en beskrivning av företaget i förhållande till detta. Inom Skoopi hålls vi inte med någon Jante så det är fritt fram att nominera företag som man själv är aktiv i men vi behöver ha nomineringen senast fredag 24/9. Nomineringar mailas till anna.ytell@skoopi.coop

Testpiloter sökes till ASF-listan

På stora sociala företagsdagen 5/10 kommer Skoopi att lansera arbetet med ASF Listan. Sedan Sofisamsidan stängdes ned har det varit svårt att hitta en bra förteckning över landets ASF. Skoopi intensifierar nu som en del av projektet ASF Lyfter arbetet med att skapa en tillförlitlig lista över ASF i Sverige. Möjligheten att få delta på listan kommer att styras av den beskrivning av ASF <http://skoopi.coop/beskrivning-av-asf/> som Skoopi tagit fram som ett förtydligande av Tillväxtverket definition. Vi söker nu ett antal ASF som vill vara testpiloter i det arbetet. Vi behöver få in intresseanmälan för detta redan denna vecka genom att ni fyller i bifogade enkät. Vi kommer eftersträva en geografisk, organisatorisk och verksamhetsmässig mix bland testpiloterna. Ta nu chansen att visa upp er verksamhet!

Du hittar länken [här!](#)

Skoopis hemsida

har under en tid krånglat och varit svår att uppdatera. Mycket arbete läggs på att lösa detta och se till att all information är aktuell. Ha tålamod om krånglet fortsätter också en liten tid framöver. Det kommer att bli bra!

Bilden av oss

Som en del av arbetet med ASF lyfter försöker vi bygga en bildbank av ASFer i Sverige. GDPR gör det ofta svårt att använda gamla bilder. ASF-lyfter har tagit hjälp av fotografen Åsa Nyhlén för detta uppdrag. Åsa är till vardags ordförande i det sociala kooperativet Macken i Växjö.

När vi nu tar nya bilder av ASF är det inte i första hand individer som fotograferas.

- Branschens särart är det starka och brokiga kollektivet, säger Fredrik Bergman som arbetar med information i ASF-lyfter. Det vill vi fånga på bild.



Solrosens ASF i Östervåla-Harbo.

fotograf: Åsa Nyhlén

Mikrofonden får årets pris för Kooperativ utveckling

Svensk Kooperations pris för kooperativ utveckling 2021 går till Mikrofonden Sverige. Mikrofonden Sverige finansierar och investerar i kooperativa och sociala företag, och gör därmed en viktig insats för kooperativ utveckling i hela Sverige, skriver fonden.

Genom att ge möjlighet för små kooperativa företag och start-ups att växa, med finansiellt stöd som såddinvesteringar, garantier och crowdfunding har Mikrofonden utvecklat Kooperationen i Sverige och tilldelas nu Svensk Kooperations pris för kooperativ utveckling.

– Bristen på finansiering är ett hinder för kooperativ utveckling i Sverige just nu. Här gör Mikrofonden skillnad. De ger möjlighet till nya kooperativa företag i Sverige att växa och utvecklas. Finansiering är viktigt för alla företag och tyvärr kan det vara svårt för mindre kooperativa och sociala företag att få tillgång till finansiering hos finansieringsaktörer. Med hjälp av Mikrofondens finansiella stöd har kooperativa företag kunnat utveckla sina verksamheter, växa och skapa fler arbetstillfällen såväl som nya, innovativa och hållbara tjänster, säger Marie Nygren, ordförande i Svensk Kooperation.

En bransch lyfter sig

Skoopis ESF-projekt ASF lyfter – nu i full gång, och under knappt två år ska vi lyfta branschen med hjälp av branschens egen kompetens.

Landets ASF är fulla av kompetenta medarbetare. Någon är utbildad jurist, en annan bra på att driva café. En tredje har jobbat som fotograf. I projektet ASF lyfter hjälps drygt 30 ASF-erfarna människor från norr till söder åt att lyfta hela vår bransch. Projektet beviljades medel från ESF rådet precis innan julhelgen 2020, och är nu i full gång.

- Vi ville visa på hur vårt erbjudande ser ut samt vad som behövs för att vi ska kunna växa och få en större roll, förklarar projektledaren Lena Lago.

Projektet kom i drift den första februari 2021. Projektledarrollen kom att axlas av Lena Lago som idag har den förändringsledande rollen, medan Pål Nilsson tog den mer administrativa controllerrollen.



Den 1 april kickade första fasen inom projektet igång, den så kallade analys och planeringsfasen. 12 medarbetade, samtliga med djup och bred förankring i ASF-världen anställdes i projektet och tog då på sig uppdraget att med örat mot marken och i nära dialog med Skoopis medlemmar och ASF-världen i stort lyssna in styrkor, svagheter, möjligheter och hot för att få våra ASF att lyfta. De gjorde de utifrån åtta definierade områden som vi genom projektet ville utveckla; ASF Listan, att bli ett ASF, kompetenshöjande insatser, ett nationellt säljstöd, certifiering, effektmätning, finansiering och sist men ett ack så väsentligt område – arbetsmarknadens parter.

Under fyra månader arbetade sedan projektgruppen med att kartlägga de behov som medlemmar, ASF företag och andra parter inom vår bransch gav uttryck för. De gjorde de 12 medarbetarna genom ett flertal webinarier, Skoopidialoger, enkätundersökningar och andra intervjuer. Utifrån uttalade behov växte sedan en rad lösningar fram inom samtliga utvecklingsområden. Dessa skrevs fram i en avstämningsrapport – som grund för att få beslut från ESF rådet att också få genomföra projektet. Avstämningsrapporten lämnades in i augusti och godkändes också av ESF rådet, vilket innebär att projektet nu är i full gång.

Från 1 augusti har dessutom 21 processledare anställts, en för varje region. Dessa processledare har förutom att bistå projektets olika utvecklingsområden – uppdraget att stödja utvecklingen av ASF i sin egen region. Projektet har med andra ord en stark nationell ansats från norr till söder, från öster till väster.

På kurs med Companion

Companion erbjuder i höst fyra skräddarsydda utbildningar för att vässa landets ASF. Kurserna är alla digitala.

- Kvalitetssäkring av arbetsträning och arbetsrehabilitering
- Säljcoachning för ASF
- Neuropsykiatriska Funktionsnedsättningar (NPF)
- SAM-utbildning för chefer och ledare

Mer om kurserna finns att läsa på:

<https://coompanion.se/coompanion/asf-akademin/asf-akademin-utbildningsstarter-varen-2021/>