



NYHETSREVIJ FEBRUARI 2022

ORDFÖRANDE ULRIKA



Det är en tid med mycket aktivitet i Skoopi och kring våra frågor.

Skoopis egen röst i debatten blir allt tydligare och mer efterfrågad utifrån att vi kan vara en del av lösningen på långtidsarbetslösheten.

Ordförande har ordet

Vi jobbar hårt för att själva och tillsammans med andra uppmärksamma regeringen på den resurs vi utgör för att bryta långtidsarbetslösheten.

Ett viktigt led i det är att vi nu tillsammans med FREMIA har tillsänt arbetsmarknadsutskottet och departementet ett förslag till en satsning på ett "Civilsamhällslyft". Förslaget går i korthet ut på att regeringen avsätter riktade medel för en satsning på förstärkt arbetsträning och lönebidrag för utveckling i anställning hos ASF och Civilsamhället med i förväg fastställt lönebidrag på 80% och fullt utvecklingsbidrag.

Självklart hade det för oss varit bättre med ett rent ASF-lyft för våra medlemmar men de politiker jag diskuterat förslaget med säger att det skulle kunna omfatta för få platser för att politiken ska tycket det är värt att engagera sig i. Vi har därför involverat vår arbetsgivarorganisation FREMIA som också organiserar många av de civilsamhällsaktörer där arbetsintegration är ett verktyg för att uppnå den samhällsnytta de har som mål och syfte.

Förslaget i sin helhet [finns att läsa här](#) Vi kommer under onsdagen också gå ut med en gemensam debattartikel i Dagens Samhälle och ett gemensamt pressmeddelande. På torsdag ska arbetsmarknadsministern till arbetsmarknadsutskottet för att prata om just långtidsarbetslösheten och uppgifterna om att reformeringen missgynnar långtidsarbetslösa. Förhoppningsvis blir vårt inspel och förslag då en del av diskussionen.

Av en slump kommer Eva Nordmark också på onsdagen besöka det ASF jag jobbar på, DialogKraft. Hon är i grannkommunen för att prata med kommunalrådet där som har sagt att reformeringen inneburit kaos för långtidsarbetslösa och borde förpassas till papperskorgen. Efter det fanns det tid för ett företagsbesök och frågan gick till oss. Håll tummarna för att vi lyckas förmedla några av de viktigaste frågorna till henne.

Några andra exempel på aktuella saker just nu är:

- Styrelsen för Skoopi ska nu summera verksamhetsåret som gått så vi kan presentera det på årsmötet 27/4.
- Vår valberedning har nu påbörjat sitt arbete och ser fram emot era nomineringar

- på vilka ni vill se ta plats i styrelsen
- Projektet ASF Lyfter är nu på allvar inne i sin genomförandefas och det sjuder av aktivitet hos alla våra 33 medarbetare
- Våra frågor är i högsta grad aktuella och vi arbetar på olika sätt aktivt för att hålla kvar det mediala och politiska fokuset på hur arbetsförmedlingens reformering har drabbat våra målgrupper.
- Intresset för att engagera sig i Skoopidistrikt har vaknat på flera håll i landet och det är en viktig del i att bygga en starkare organisation

Vi kan också konstatera att den oro som fanns om att vår tydlighet kring vad som är ett ASF skulle skrämja bort medlemmar hitintills inte slagit in. Skoopi har under året välkomnat ett 20 tal nya medlemmar och endast avvisat en handfull medlemsansökningar.

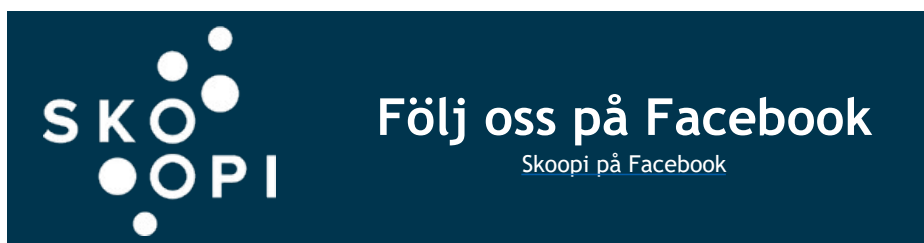
De ansökningar som avvisats har i de flesta fall handlat om större organisationer där den arbetsintegrerande verksamheten är ett verktyg för att uppnå andra mål och syften. Detta kan självklart vara jättefina verksamheter men de är enligt Skoopis förtydligande definition inga ASF. Enligt den tittar vi på att det i stadgarna eller motsvarande ska framgå att arbetsintegrationen i sig är det främsta syftet med verksamheten och att det är i den som eventuellt överskott återinvesteras. Vi upplever att våra kunder och samarbetspartner nu har ett större fokus på varför företagen finns till och vad ett eventuellt överskott används till. Därför vill vi att vi som organisation och våra medlemmar ska vara tydliga i svaren på de frågorna. Har ni frågor eller funderingar kring detta är ni varmt välkomna att kontakta någon av oss i styrelsen.

Avslutningsvis vill jag som vanligt rekommendera er att följa utvecklingen av vår hemsida www.skoopicoop som ständigt får mer innehåll och blir bättre på olika sätt. Följ också gärna [vår facebooksida](#) och vår facebookgrupp [Utveckling av arbetsintegrerande sociala företag](#). Kika också gärna in på [Skoopidialogen](#), fredagar kl 8.30-9.30 på och var med i diskussionen kring frågor som är viktiga för oss ASF just för stunden.

Vänliga hälsningar,

Ulrica Persson

ordförande i Skoopi - intresseorganisation för arbetsintegrerande sociala företag



MEDIA



Skoop i Media

Skoop i tar plats i samhällsdebatten. Under de senaste två månaderna har vi bland annat skrivit debattartiklar om Arbetsförmedlingen och Samhall.

[Ologiskt att staten nu ratar sociala företag](#) - Svenska Dagbladet 2021-12-25

[Vänd på fler stenar för att bryta långtidsarbetslösheten](#) - Dagens Arena 2022-01-24

[När ska vi sluta låtsas](#) - som publicerats i en rad lokaltidningar. Har din lokaltidning inte publicerat? Kopiera texten och skicka in!

Slussen i Lagan är ett av Skoopi:s nya medlemsföretag

Vad är Slussen i Lagan?

-Vi är ett arbetsintegrerande socialt företag som startades 2011, med syfte att hjälpa människor som har det lite tufft i livet. Målgruppen är människor med arbetslöshet, sjukskrivningar och eller funktionshinder. Vi ville göra något. Därför bildades Slussen i Lagan ideell förening. Syftet är att människor ska få anställning i föreningen, men också att människor som inte har arbete ska komma ut och få andra jobb.

Från 2011 har vi hjälpt 67 personer till nya jobb eller till skola. De flesta har varit borta fem år eller längre från arbetsmarknaden.

Vad gör Slussen i Lagan?

- Vi gick och funderade på vad som ger mycket arbete. Second handbutik var det första vi tänkte på. Där finns hur mycket arbete som helst. Idag har vår second hand har en försäljningsyta på drygt 20000 kvadratmeter i tre olika fastigheter. Vi samarbetar med hjälporganisationen Samhjälp i Jönköping.

2012 byggde vi också en trädgård, Sveriges enda pilgrimsträdgård. Avsikten är rekreation. Nu ska vi vidareutveckla den. Vi har fått en tomt av kommunen på ett och ett halvt hektar till. Idag är den på 4000 kvadrat. Vi har också ett odlingsprojekt ihop med Ljungby kommun - odling i staden.

Vidare har vi ett eget assistansbolag. Laganda assistans. Det ägs av Slussen till hundra procent. Det är personer som har varit med i rehabiliteringen som får anställning där.

Idag har Slussen i Lagan 13 anställda och 15 i arbetsträning, samt drygt 85 volontärer varje månad. Volontärerna jobbar främst med second handen. Sen har vi ett företag till, Slussen Service som arbetar med fastighetsförvaltning och Rutstäd.

Vilka äger Slussen?

- Alla medlemmar äger föreningen. Och alla anställda är välkomna att bli medlemmar.

Varför vill ni vara med i Skoopi?

- Den tanken väcktes när vi träffade Bosse Blideman på en utbildning. Bosse berättade och då ville vi bli medlemmar. Vi var intresserade av certifieringen.



ARBETSFÖRMEDLINGEN

Arbetsförmedlingen främjar oligopol

Alltmer av Arbetsförmedlingens resurser satsas på att köpa upp tjänster från externa aktörer. Det är inte Arbetsförmedlingens fel. Det beror på politiska beslut (Januaravtalet). Ska man då som ASF ut och slåss med de stora drakarna på marknaden?

Det kom nyligen en chans när Arbetsförmedlingen släppte en utlysning som bara handlade om att skapa arbete för människor med funktionsnedsättning. Det är ju vår specialitet! Om vi går samman med ett par andra ASF i närheten blir vi starka och har ett oslagbart koncept.

Men icke. När man tittar på villkoren i upphandlingen *Steg till arbete* blir man mörkrädd. Onödigt höga krav på åtskilliga miljoner i omsättning. Man skulle ha flera färskare referensexempel på inte bara att man har arbetat med arbetsträning. Nej, man måste ha erfarenhet av att arbeta med arbetsterapeuter och studiekonsulenter. ASF har i alla fall många möjligheter till arbetsträning i riktiga jobb på riktiga arbetsplatser. Nej, det duger inte heller. Ett skall-krav är att man måste ha konstruerade arbetsplatser med låtsasjobb, där det inte får finnas någon produktion.

Det mest absurda bland alla konstiga krav, är att det inte någonstans är nämnt att man skulle ha erfarenhet av att arbeta med människor som har funktionsnedsättning.

Resultatet blir naturligtvis att inget ASF kan lämna anbud i hela landet. Det blir bara de etablerade aktörerna som kan lämna anbud, trots att de vanligtvis inte har erfarenhet av att arbeta med målgruppen. Absurt. Jag har lämnat in en ansökan om överprovning av anbudet till Förvaltningsrätten om att upphandlingen måste dras tillbaka. Jag får säkerligen inte rätt. Men i bästa fall är det en signal till Arbetsförmedlingen att skärpa sig.

Bosse Blideman

Café Rekommenderas i Norrtälje och styrelseledamot i SKOOPi Stockholm

EFFEKTBERÄTTELSE

Effektberättelser till årsredovisningarna

Tips inför arbetet med årsredovisningar.

Skooopi har gjort en modell för effektberättelser. Dessa är ett sätt att beskriva företagets nytta utifrån en enskild individ. Kontakta gärna [Fredrik Bergman](#) eller [Ylva Lundkvistfridh](#) om ni vill bolla idéer om hur effektberättelser kan göras för ert företag.

Kolla in vår blog för [fler effektberättelser](#)



Christian Ståhlberg Stenbacken

Effektintervju Christian Ståhlberg på [Stenbacken i Söderhamn](#).

Christian var med när kooperativet Stenbacken i Söderhamn bildades. Stenbacken var då ett tomt och nedgånget bostadsområde som kommunen ville riva.

Ett antal människor i utsatthet gick samman, bildade förening och köpte husen.

Först handlade det om att ordningsställa husen till bostäder igen. 15 år senare är Stenbacken ett väletablerat arbetsintegrerande socialt företag som förutom fastighetsskötsel bland annat arbetar med återvinning och med fruktleveranser.

Nu är Christian tillbaka.

Nio människor är idag anställda på Kooperativet Stenbacken. De flesta har olika former av arbetshinder.

- Mina diagnoser beror på trauman i hemmet. Vi är traumatiserade helt enkelt. Sen kan de kalla det vilka bokstäver de vill och sätta in vilka mediciner de vill.

Grundproblemet kvarstår hur man än vrider och vänder på saken. Det finns ingen medicin eller drog som kan få dig att fly från dig själv.

Man söker jobb och söker jobb men får hela tiden avslag då man saknar både grundskola och körkort. Till sist kommer man i ett läge där det är jobbigt att dra i gång dammsugaren. Man sitter vid sitt dataspel och så trycker sambon på. Jag har sju barn. Min sambo jobbar inom vården.

Det största hindret är hela tiden du själv, mot deras och vårt system. Om folk fick visa vad de kan i stället för vad de gjort så hade vi haft människor på rätt plats och många fler sysselsatta.

Christian var med när kooperativet Stenbacken i Söderhamn bildades. Stenbacken var då ett tomt och nedgånget bostadsområde som kommunen ville riva. Ett antal människor i utsatthet gick samman, bildade förening och köpte husen. Först handlade det om att ordningsställa husen till bostäder igen. 15 år senare är Stenbacken ett väletablerat arbetsintegrerande socialt företag som förutom fastighetsskötsel bland annat arbetar med återvinning och med fruktleveranser. Nu är Christian tillbaka.

- Jag sa till dem på Stenbacken att jag behöver få komma tillbaka och jobba. Sista gången jag var där kände jag att får jag inte jobb på Stenbacken så kommer jag att kliva tillbaka i missbruk igen.

Just då var jag beredd att offra familj och allt. Det är komplicerat. På en sån här ort får man nästan börja missbruka igen för att kvala in i systemen. För missbrukare finns det ju resursjobb och annat. Många gör så. De börjar missbruka för att få del av samhällets resurser. Det är fullt tryck både på psyk och på opiatteamet i den här stan.

Men Stenbacken gav mig en chans efter fyra års arbetslöshet. Jag fick förtroende direkt, nycklar och verktyg. De litade på mig. Det var en mäktig känsla. Det fick mig att växa.

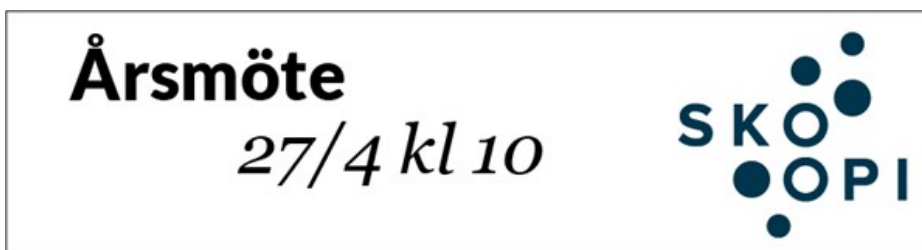
Nu är jag riktigt anställd, med stöd från AF. Jag har gått in i politiken också, är med Anders Ramstrand (Stenbackens ordförande) i Kristdemokraterna. Mitt arbete på Stenbacken är att ta hand om människorna. Många här har ju haft missbruksproblem. Det är otroligt givande och intressant. Vi finns här för dem som kommer ner från lägenheterna och vill komma vidare. Men det är eget arbete som gäller.

Min sambo säger att jag har blivit trevligare sen jag började jobba. Hon höll nästan på att gå in i väggen innan, både genom vårdjobbet och situationen hemma. Det finns hur många fattiga familjer som helst där ute. Det är så lätt att de kantrar med sjukskrivningar, droger, psyk och enorma samhällskostnader. Men med vår familj är det bättre nu.

Jag har huvudet högt när jag kommer hem. Jag har gjort min arbetsdag och pengarna kommer in. De säger att jag är en gladare pappa. Ja, barnen mår också bättre. Allt fungerar bättre.

Jag känner att många lyssnar på mina åsikter. Och så ska det ju vara i ett kooperativ. Framöver hoppas jag att vi får ta över fler tomma hus och renovera.

SKOOPI ÅRSMÖTE



Snart dags för årsmöte!

Vill du vara engagerad i SKOOPIs styrelse eller känner du någon annan som kan bidra till SKOOPIs verksamhet? Nu är det dags att nominera till styrelsen. Kompetens inom tillgänglighet, affärsutveckling, certifiering och internationella perspektiv är goda kompetenser för att sitta i styrelsen. Andra erfarenheter och kompetenser är förstärkt också intressanta och kan bidra till styrelsen.

Skicka din nominering till [Hanna Rådberg](#) och berätta vem du eller personen du vill nominera är samt vad du eller personen vill bidra med till styrelsen.



SkooPI håller dialogmöte på fredagar 8.30 - 9.30.

Under våren är det dialogmöte varje fredag.

Vi uppdaterar varandra i aktuella frågor, bollar idéer och allmänt känner att vi inte är så ensamma i våra funderingar.

Alla är välkomna att vara med och vi varvar fria diskussioner kring det våra ASF-hjärtan för stunden är fyllda av med mer specifika teman.

11 feb Årsredovisning - visa på effekterna

Hur kan årsredovisningen vässas och bli mera användbar för att beskriva verksamheten genom att inte bara visa ekonomiska resultat utan även visa på effekter

25 feb: Samverkanserfarenheter och möjligheter i våra ASF

11 mars: Nya upphandlingsregler

Vilka möjligheter till bl.a. direktupphandling innebär de nya upphandlingsreglerna som börjar gälla i feb 2022?