

2021 ÅRSREDOVISNING

för räkenskapsåret 2021-01-01 – 2021-12-31 org nr: 829502-4247



Skoopi: De arbetsintegrerande sociala
företagens intresseorganisation



**Vi är en stark organisation,
en tydlig röst och ett stöd
för de arbetsintegrerande sociala företagen**

Årsredovisning 2021

Verksamhetsberättelse.....	4
Organisation.....	5
Utveckling.....	6
Definition av ASF.....	7
Finansiering / Projekt	9
Intressepolitiskt arbete	10
Årets ASF	12
Samarbeten.....	14
Internationellt / Certifiering	14
Avslutande ord.....	15
Ekonomisk Rapport	
Översikt och disposition.....	16
Resultaträkning	17
Balansräkning.....	18
Noter	20
Underskrifter	22
Revisionsberättelse.....	23

Skoopi är de arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation. Våra stadgar anger varför Skoopi behövs:

Vi ska:

Verka för att fler av dessa företag startas och utvecklas i Sverige.

Vara en kunskapsresurs för medlemmar såväl som för myndigheter, organisationer och näringsliv.

Opinionsbilda så att dessa företag ses som möjlighet för att lösa behovet av arbete och social gemenskap för personer med arbetshinder och samhällets behov av varor och tjänster.

Vara remissinstans för utredningar och förslag kring arbetsintegrerande sociala företag och dess förutsättningar.

Verka för nationella och internationella samarbeten.

2021 har varit ett mycket intensivt år för Skoopi, både utifrån vårt stora projekt ASF-lyfter men också utifrån den stora påverkan som Arbetsförmedlingens reformering haft på våra verksamheter. Vår röst i dessa viktiga frågor har under året blivit allt starkare och våra erfarenheter börjar nu efterfrågas.

Vi har också haft förmånen att välkomna närmare 20 nya medlemmar vilket kan ses som ett kvitto på att vår tydlighet kring vad vi anser definierar ett ASF uppskattas. Arbetet fortgår dock med att rusta Skoopi så att ASF i Sverige än mer känner att vi är deras organisation och att vi arbetar aktivt för deras intressen.

Vi kan också konstatera att en konsekvens av att det riktade uppdraget som Tillväxtverket haft gällande socialt företagande nu är slut är att den samverkansgrupp som funnits mellan Tillväxtverket, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skoopi, ESF-rådet och Coompanion nu är nedlagd då det inte finns någon utpekad myndighet som har ansvar för frågan.

Organisation

Styrelsen

Styrelsen har sedan årsstämman den 29 april 2021 via zoom haft följande sammansättning::

Ordförande till 2022	Ulrica Persson	Norberg, Dialogkraft AB Svb
Ledamot till 2022	Anna Ytell (fv*),	Hudiksvall, Hushållsfixarna
Ledamot till 2022	Pål Nilsson, Osby,	Canville
Ledamot till 2022	Magnus Schubert (fv*)	Rimbo, Industrihuset
Ledamot till 2023	Pernilla Svebo	Göteborg Vägen ut! konsortiet
Ledamot till 2023	Lena Lago	Södertälje, Basta
Ledamot till 2023	Markus Björk	Borås, Sagahuset
Suppleant för 1 år	Jan Forslund	Stockholm, Bönorna i Handen
Suppleant för 1 år	Karin Gustavsson	Västerås, Accessum
Suppleant för 1 år	Åke Hedblom	Hedemora, Koopus
Revisor 1 år	Patrik Löfving	Ekonomigruppen AB (upphandlad)
Verksamhetsrevisor 1 år	Joakim Kihlberg	Stickans bokföring och Event
Revisorssuppleant 1 år	Lena Carlbom	Skooopi Halland
Till Valberedning valdes:		
Eric Pihlstrand (nyval)		Gävle, Adventure Gavle
Fredrik Bergman (omval)		Stockholm, Street Business
Hanna Rådberg (nyval)		Uppsala, Unitcia
*fv=fyllnadsval		

Styrelsearbete

Styrelsen ansvarar för hela organisationens verksamhet och ekonomi under året och har arbetsgivaransvar för anställda. Det är styrelsens medlemmar som representerar organisation i olika samrådsorgan, projekt och utredningar. Styrelsen har haft elva protokollförda möten under året.

Kansli och personal

Under våren var vår verksamhetsledare tjänstledig för studier och valde sen att till sommaren avsluta sin anställning. Kansliet hyr ett rum hos Ekobanken i Gamla stan i Stockholm och vi har av projekttekniska skäl valt att ha det kvar trots att vi inte har någon anställd på kansliet.

Utveckling av Skoopi-distrikt

För närvarande finns:

- Skoopi Göteborgsregionen, GR
- Skoopi Halland
- Skoopi Västernorrland
- Skoopi Västmanland
- Skoopi Dalarna
- Skoopi Stockholm

Arbetet med att utveckla fler Skoopi-distrikt är centralt för Skoopi och styrelsen har arbetat aktivt med att få till nätverks-träffar för distrikten.

Medlemmar

2021 har bjudit på fortsatta utmaningar i form av pandemin och restriktioner kopplade till den som tillsammans med Arbetsförmedlingens reformering drastiskt har förändrat förutsättningarna för våra medlemsföretag.

Vi har under verksamhetsåret utvecklat bra rutiner för ansökningar samt en grupp inom styrelsen som är ansvariga för beredning av inkomna ansökningar. Samtliga medlemsansökningar som inkommer är numera digitala.

Skoopidialogen genomfördes varannan fredag under våren och under hösten varje fredag. Skoopidialogerna är ett viktigt forum för just dialog kring frågor som är viktiga för oss ASF. Ibland har vi något speciellt tema och ibland är det mer öppna diskussioner om det som hjärtat är fullt av för stunden. Dialogerna har varit ett värdefullt verktyg för oss i styrelsen att föra ut information och att få in information och synpunkter från medlemmarna men också ett uppskattat forum för kommunikation mellan medlemmar och andra "främjare" som deltagit i samtalet.

Vårt kommunikativa arbete är under ständig utveckling och vi söker former för Medlemsnytt, och Nyhetsbrev, hemsida och synlighet på sociala media.

År	Antal medlemmar
2021	150 medlemmar, 3 stödorganisationer, 8 stödmedlemmar

Genom dessa aktiviteter har styrelsen arbetat för att alla medlemmar ska känna sig delaktiga i organisationen.

Definitionen av arbetsintegrerande sociala företag

Styrelsen har lagt ned ett stort arbete för att tydliggöra vad vi anser kännetecknar ett ASF.

Ett tydliggörande av definitionen underlättar certifieringsarbetet, tydliggör för omgivningen vad ett ASF är och ger en bra grund för Skoopi:s möjlighet att publicera en lista på webben över ASF i Sverige.

Förslaget till förtydligande återremitterades från årsmötet 2020 och styrelsens arbete med den har fortsatt under året.

Ett reviderat utkast sändes på remiss till medlemmarna under hösten 2020 och arbetades även med under två öppna Skoopidialoger. Styrelsen har därefter arbetat in medlemmarnas synpunkter.

I Tillväxtverkets rapport "Sociala företag i Sverige – Kartläggning och dialog om definition" från februari 2021 uppmanas branscherna att själva definiera sig.

Styrelsen beslutade därför 2021-03-31 att anta en förtydligande definition.

Syftet med dessa kriterier är att beskriva Skoopi:s syn på vad ett ASF är.

Kriterierna ligger även till grund för styrelsens bedömning vid ansökan om medlemskap i Skoopi, ansökan om att vara med på ASF-listan samt för den certifiering vi erbjuder.

1. ASF driver näringsverksamhet med målsättning att integrera människor i samhälle och arbetsliv.

- Företagets främsta syfte är social och yrkesmässig integration av målgruppen – personer som pga funktionsnedsättning eller av andra skäl har svårt att komma in och få fäste på arbetsmarknaden.
- Ett ASF har som ambition att skapa hållbara anställningar i företaget för personer ur ovanstående beskrivna målgrupp.
- Företag som under en längre tid enbart bedriver praktik, arbetsträning och motsvarande utan att ha anställd ur denna målgrupp är därför inte att betrakta som ASF.

2. ASF skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt.

- Det måste finnas ett strukturerat och nedskrivet förhållnings-sätt till hur delaktigheten fungerar på företaget.
- Det ska dokumenteras hur delaktigheten implementeras vid introduktion av nya medarbetare, under företagets drift, samt gällande viktigare styrelsebeslut.
- Ett ASF har som ambition att skapa möjligheter till deläggande och medlemskap för medarbetarna.

3. ASF återinvesterar i huvudsak sina vinster i den egna eller liknade verksamhet.

- Ett ASF är ett icke-vinstutdelande företag oavsett företagsform. Det är möjligt att solidariskt stödja medarbetarna/medlemmarna med avsättning (överskott) innan bokslut till t ex julbonus eller extra pensionsavsättning.
- Ett ASF eftersträvar låg lönespridning och att den högsta lönen i företaget bör inte överstiga 2,5 gånger den lägsta lönen beräknat på heltid.
- Ett ASF kan använda vinst/sitt överskott i fastställt bokslut till att stödja och utveckla annan arbetsintegrerande verksamhet utanför den egna organisationen.

4. ASF är organisatoriskt fristående från offentlig sektor.

- Ett ASF har alltid ett eget organisationsnummer och kan aldrig ha offentlig sektor som ägare.
- Det organisatoriska friståndet från offentlig sektor innebär att handledare som är anställda av offentlig sektor inte har något inflytande över ekonomi och styrning av företaget. De handleder alltid på uppdrag av företagets ledning.

Finansiering och ekonomi

Skoopi har inte någon statlig grundfinansiering. Vi finansieras av medlemsavgifter, samt genom samarbetsavtal med Fremia runt de medlemmar som ansluter sig till dem via vårt gruppmedlemskap. Ekonomin har under året varit under kontroll och vi arbetar aktivt för att bygga upp ett eget kapital. Syftet med detta är dels att kunna skapa en stabilitet i organisationen, dels att ha likviditet att driva projekt.

Att vårt medlemsantal ökat är viktigt för att skapa en stabil ekonomisk bas för vår organisation.

Projekt

Under 2021 har alla projektresurser inom Skoopi fokuseras på projektet "ASF Lyfter" som finansieras av Europeiska socialfonden i utlysningen "Civilsamhällets och de sociala företagens roll inom arbetsmarknadspolitiken." Projektet kommer att pågå under nästan 2 år med start våren 2021.

Det innefattar idag 33 medarbetare med tjänstgöringsgrader från 20 % - 50 %. Vi har i rekryteringarna försökt hitta personer som övrig tid har sin bas i ett ASF för att hela tiden ha örat mot marken och hålla koll på att det som görs verkligen gynnar ASF. Hela projektet har en förändrings teoretisk ansats där målet hela tiden är det viktiga.

Projektet hålls samman av en förändringsledare på 50 % och en Controller på 50 %

Projektet innefattar bland annat följande utvecklingsområden till vilka de avsatts 40 % tjänst vardera:

- Intressepolitik i förhållande till arbetsmarknadens parter
- ASF listan
- Finansieringsfrågor
- En gemensam nationell säljorganisation
- Att bli ett ASF
- Effektmätning
- Certifieringen
- Kompetensutveckling
- Kommunikation

Utöver detta finns 21 regionala processledare vars fokus är kommunikation mellan projektet och befintliga ASF i regionen samt för ASF relevanta samarbetspartners i regionen.

Intressepolitiskt arbete

Det intressepolitiska arbetet är centralt för Skoopi som intresseorganisation och har även i år tagit mycket tid för styrelseledamöterna under året.

I detta har Skoopi under året konkret haft fokus på att:

1. Återskapa det riktade uppdraget till Tillväxtverket gällande ASF
2. Värna och utveckla förordningsstyrda insatser såsom den förstärkta arbetsträningen för att inte denna typ av insatser ska försvinna på bekostnad av upphandlade matchningstjänster.
3. Taket i lönebidragen bör höjas och sökande med stora och väldokumenterade svårigheter ska kunna gå direkt från utvecklingsanställning till trygghetsanställning.
4. Att öka förståelsen för att de grupper vi möter idag ofta har bestående svårigheter som gör att de alltid eller under väldigt lång tid är i behov av ett högt lönebidrag för att kunna behålla sin plats på arbetsmarknaden. Den ständiga pressen om sänkning av lönestödet måste bort.
5. Samhall ska ha samma ersättningsmodell som vi andra har för att undvika osund konkurrens.
6. Den överklagade upphandlingen av arbetsträningsplatser inte ska tas som intäkt för att låta bli att göra upphandlingar med reserverade kontrakt.
7. Urvalsverktygen för vilka individer som ska till upphandlade tjänster respektive till anpassad arbetsträning behöver förbättras. Detta så att sökanden inte behöver misslyckas hos upphandlad aktör först, innan de får möjlighet till anpassad arbetsträning.
8. Uppdelningen i arbetssökande spår och arbetsgivarspår inom Arbetsförmedlingen gynnar inte grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden.

9. De som står långt ifrån arbetsmarknaden behöver handläggare som känner dem och utifrån kännedom om svårigheter och resurser kan matcha dem till lämplig arbetsträning och i förlängningen anpassade anställningar.

I ovanstående arbete har vi framför allt fokuserat på dialog med politiker i riksdagens arbetsmarknadsutskott och näringsutskott samt dialog med tjänstemän inom Arbetsförmedlingen nationellt. Vi har också träffat arbetsmarknadsminister Eva Nordmark tillsammans med Coompanion vid ett tillfälle.

Vi har skrivit remissvar på regeringens departementsskrivelse för fortsatt reformering av Arbetsförmedlingen.

Vi har skrivit ett antal debattartiklar både själva och tillsammans med andra.

Vi har varit aktiva aktiva i debatten kring Samhall och visat på våra verksamheter som alternativ till Samhall, och vilka förutsättningar som krävs för att vi ska kunna arbeta på likartade villkor.

Här har vi arbetat mycket tillsammans med de fackliga organisationerna men också med Funktionsrätt Sverige och Almega Serviceföretagen. Detta samarbete har bland annat resulterat i det utskottsinitiativ med krav på extern granskning av Samhall samt uppdrag från regeringen till Arbetsförmedlingen gällande vilka grupper som anvisas till Samhall.

Vi har arbetat aktivt med att skapa förståelse och engagemang hos fackföreningsrörelsen för våra målgrupper och deras behov. Fokus i samtalet har varit att vi behöver deras stöd i frågan om att taken i lönebidragen måste höjas eftersom de låga taken försvårar en god löneutveckling för målgruppen. Detta kom därför med i det gemensamma inspel som LO, TCO och Saco gjorde till regeringen gällande åtgärder mot långtidsarbetslösheten

Samarbetet med Långholmens folkhögskola har fortsatt genom ledarskapsutbildningen som Skoopi Stockholm arrangerar där. Gemensamma ambitioner om fortsatt utveckling finns.

Vi är också representerade i Arbetsförmedlingens leverantörsråd samt i Rådet för arbetslivsinriktad rehabilitering.

Under Stora sociala företagsdagen höll flera projektmedarbetare från ASF Lyfter uppskattade seminarier på olika teman. Ordförande Ulrica Persson deltog också i en paneldebatt med bl. a. Arbetsförmedlingens överdirektör Lars Lööv.

Årets ASF

Stora sociala företagsdagen i Göteborg blev i även i år ett online event. Även utdelningen av utmärkelsen "Årets ASF" fick därför göras digitalt. Motiveringen till årets vinnare, A-lagets Allservice var:

A-lagets Allservice i Östersund är ett klassiskt ASF som startades av personer med missbruksproblematik för drygt 10 år sedan. Många skrattade i mjugg åt dem vid bildandet. En firma med de människorna - den kommer högst finnas i en månad - men det har gått bra för dem.

De skottar snö, målar staket, klipper gräs och mycket annat. Deras kunder är både kommunen, bostadsrättsföreningar och privata hushåll i Östersund.

Personer med missbruksproblematik är ofta inte prioriterade för arbetsmarknadssatsningar varken av socialtjänsten eller Arbetsförmedlingen.

A-lagets Allservice visar tydligt att egenmakt och Kooperation genom arbetsintegrerande socialt företagande ger en väg framåt också för en målgrupp som av många räknats ut. A-lagets Allservice är vidare ett utmärkt exempel på hur samarbeten mellan ASF och kommunala verksamheter kan skapa vägar ut ur missbruk på ett sätt som kommunen själv har svårt att skapa. De egna erfarenheterna av missbruk och utanförskap används i vardagen på företaget för att skapa vägar för dem som fortfarande befinner sig i utanförskap och missbruk.

A-lagets Allservice är därför en förebild och inspiration för andra ASF i Sverige!



Samarbeten

Vi har fortsatt ett nära samarbete vår arbetsgivarorganisation Fremia. Arbetet med att vara verksamhetskommitté för ASF-avtalet har inte kommit igång än på grund av pandemin men enligt uppgift från Fremia så kommer det arbetet komma igång under 2022. Även samordningen av det intressepolitiska arbetet kommer att intensifieras under 2022 då Fremia rekryterar en samordnare för civilsamhällesfrågor där ASF anses ingå.

Med Coompanion har vårt samarbete kring ASF-akademin stannat av lite då det projekt som Coompanion drev kring ASF Akademin tagit slut.

Ett arbete har dock gjorts under året för att lägga grund för ett samarbetsavtal mellan Coompanion och Skoopi kring ASF Akademin. I övrigt har viss samverkan skett kring enskilda påverkansfrågor.

Funktionsrätt Sverige har varit en viktig samverkanspart för oss under året och mycket arbete har gjorts för att samordna påverkansinsatser tillsammans med dem.

Det projekt som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) driver med 12 kommuner kring samverkan med sociala företag är en viktig samverkanspartner för oss och vår kompetens och erfarenhet efterfrågas på olika sätt inom deras projekt.

Då Mikrofonden är en viktig samarbetspartner för Skoopi och våra medlemmar har vi valt att gå in som medlemmar hos dem. Mikrofonden lånar också ut pengar till Skoopi under tiden vi driver ASF-lyfter för att vi ska klara likviditeten. ASF är vidare den vanligaste kredittagaren inom Mikrofonden och de har en aktiv roll i projektet ASF-lyfter.

Under året har vi också valt att gå med i föreningen Effektfullt för att vara en del i utvecklingen av effektmätning inom vår bransch.

Internationellt

Vi är medlemmar i Social Firms Europé (Cefec). Vi har deltagit i möten men har än så länge inte varit en aktiv deltagare i något projekt.

Den 20–21 september deltog Lena Lago från Skoopi:s styrelse på en konferens arrangerad av det europeiska nätverket för arbetsintegrerande sociala företag - Ensie.

Bland annat hölls två seminarium där det ena fokuserade på statens roll i att stötta framväxten av ASF med Frankrike och Tjeckien som goda exempel samt ett med fokus på hur ASF kan göra samarbeten o affärer med mer traditionella företag.

Här visades exempel från det holländska bryggeriet Heineken och det sociala företaget ViE (Vinci inspektion Empoi).

Certifiering för ASF

Med standarden SIS PAS 10:2018 (Sv) för arbetsintegrerande sociala företag som grund är detta nu en del av vår ordinarie verksamhet. I certifieringen stärks kvalitén och det förtydligas vad ett arbetsintegrerande socialt företag är.

En viktig del i certifieringen är att de som stöttar företagen i processen själva är aktiva inom ett ASF som dessutom blivit certifierade i en tidigare omgång.

Under året har också den första omcertifieringen av företag genomförts och förbättringskonferenser har hållits med deltagande ASF, handledare och revisorer. Såväl handledning som revision har uppdaterats mot nya SIS-dokumentet.

Hösten 2021 introducerade också en rekommendation om att utöver kraven i SIS-dokumentet även redovisa hur de följer upp ett utvalt antal av FNs Globala Mål i Agenda 2030.

Under 2021 har 6 nya ASF certifierats, 14 omcertifierats och totalt är nu 42 ASF i Sverige certifierade.

Fortsatt utveckling av certifieringen sker nu inom ramen för projektet ASF-lyfter tillsammans med arbete för att ytterligare trygga den ekonomiska grunden för certifieringen och tydliggöra av den externa nyttan av certifieringen.

Avslutande ord

Det är en stor ära men också en stor utmaning att vara ordförande i Skoopi. Styrelsearbetet under året har präglats av engagerade diskussioner och hårt arbete.

Ekonomi för Skoopi:s basverksamhet är fortfarande en stor utmaning och vår bristande likviditet gör det svårt för oss att gå in stora projekt. Att driva ett så stort och nationellt projekt som ASF Lyfter är också det en utmaning men ger oss samtidigt fantastiska möjligheter att stärka vår organisation.

Vi har lyckats göra vår röst hörd, bygga samarbeten med andra organisationer och ökat förståelsen för våra företags särart och vår målgrupps behov.

Vi går nu in i 2022 med bra vind i ryggen och en mängd engagerade projektmedarbetare.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ulrica Persson". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

Ulrica Persson
Ordförande för Skoopi

Flerårsöversikt

	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	640 010	1 505 130	1 117 879	1 769 377
Resultat efter finansiella poster	651 530	79 509	-100 427	64 516
Soliditet (%)	36,78	86,36	36,00	77,00

Förändringar i eget kapital (EK)

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa fritt EK
Belopp vid årets ingång	429 099	65 741	494 840
Resultatdisposition enligt beslut av årsmöte	65 741	-65 741	0
Årets resultat	0	651 530	651 530
Belopp vid årets utgång	494 840	651 530	1 146 370

Resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:

Balanserat resultat	494 840
Årets resultat	651 530
Summa	1 146 370

disponeras så att:

i ny räkning överföres	1 146 370
Summa	1 146 370

Kommentar till dispositioner

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med noter.

Resultaträkning

	Not	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Resultaträkning			
Rörelsens intäkter mm			
Nettoomsättning	5	640 010	1 505 133
Övriga rörelseintäkter		4 697 114	52 618
Summa rörelsens intäkter mm		5 337 125	1 557 751
Rörelsens kostnader			
Material och varor		-58 165	-3 021
Övriga externa kostnader		-670 316	-775 296
Personalkostnader	2	-3 947 056	-699 445
Övriga rörelsekostnader		-17	0
Summa rörelsens kostnader		-4 675 554	-1 477 761
Rörelseresultat		<u>661 570</u>	<u>79 990</u>
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter o.l. resultatposter		0	501
Räntekostnader och liknande kostnader		-10 040	-982
Summa resultat från finansiella poster		-10 040	-481
Resultat efter finansiella poster		651 530	79 509
Resultat före skatt		651 530	79 509
Skatter			
Övriga skatter		0	-13 768
Summa skatter		0	-13 768
Årets resultat		<u>651 530</u>	<u>65 741</u>

Balansräkning

	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	3	11 000	1 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		11 000	1 000
Summa anläggningstillgångar		<u>11 000</u>	<u>1 000</u>
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		13 866	24 192
Osäkra fordringar	6	146 856	146 856
Aktuell skattefordran		16 533	0
Övriga fordringar		21 161	36 820
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 557 721	14 988
Summa kortfristiga fordringar		1 756 137	222 856
Kassa och bank			
Kassa och bank		1 349 948	349 137
Summa kassa och bank		1 349 948	349 137
Summa omsättningstillgångar		3 106 085	571 993
Summa tillgångar		3 117 085	572 993

Balansräkning

	Not	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		494 840	429 099
Årets resultat		651 530	65 741
Summa fritt eget kapital		1 146 370	494 840
Summa eget kapital		1 146 370	494 840
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	4	600 000	0
Summa långfristiga skulder		600 000	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		100 186	12 858
Skatteskulder		37 666	-10 066
Övriga skulder		250 102	30 873
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		982 760	44 488
Summa kortfristiga skulder		1 370 715	78 153
Summa eget kapital och skulder		3 117 085	572 993

Noter

1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd (BF-NAR2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

2. Medelantal anställda

Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

	2021-12-31	2020-12-31
Medeltal anställda	6	1
Löner och andra ersättningar	2 943 949	536 926
Sociala kostnader	830 981	146 298
Pensionskostnader	128 604	26 660

3. Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden:		
Insatskapital Ekobanken	1 000	1 000
Inköp: Medlemsinsats Mikrofonden	10 000	0
Utgående anskaffningsvärden	11 000	1 000
Redovisat värde	11 000	1 000

4. Långfristiga skulder

Allmänt

Företagets banklån om 600 000 kronor redovisas under följande poster i balansräkningen:

	2021-12-31	2020-12-31
Lån Mikrofonden	600 000	0

5. Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Nettoomsättning per rörelsegren

	2021-12-31	2020-12-31
Medlemsavgifter	39 000	174 625
Serviceavgift Skoopi	131 000	0
Försäljning tjänster	0	19 600
TVV	0	847 392
Certifieringsintäkter	71 300	36 000
Serviceavgift från Kooperativen	398 712	416 613
Övriga intäkter	0	10 900
Summa	640 010	1 505 130

6. Osäkra fordringar

Kommentar

Osäkra fordringar avseende 2019 års redovisning

	2021-12-31	2020-12-31
Fordringar Ekonomiadministratör	146 856	146 856

Underskrifter av årsredovisning

Ort

Stockholm



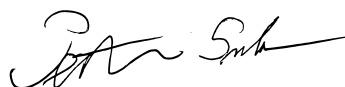
Ulrica Persson
Styrelseordförande



Lena Lago
Styrelseledamot



Pål Nilsson
Styrelseledamot



Pernilla Svebo
Styrelseledamot



Anna Ytell
Styrelseledamot



Magnus Schubert
Styrelseledamot



Markus Björk
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 27/4 2022



Patrik Löfving
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Skoopi, De Arbetsintegrerade Sociala Företagens

Intresseorganisation

Org.nr 829502-4247

Rapport om årsredovisningen

Uttalande

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Skoopi, De Arbetsintegrerade Sociala Företagens Intresseorganisation för räkenskapsåret 2021.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Skoopi, De Arbetsintegrerade Sociala Företagens Intresseorganisations finansiella ställning per den 2021-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 4-15. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av Skoopi, De Arbetsintegrerade Sociala Företagens Intresseorganisationens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**Uttalande**

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Skoopi, De Arbetsintegrerade Sociala Företagens Intresseorganisation för räkenskapsåret 2021.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

***Grund för uttalande***

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till Skoopi, De Arbetsintegrerade Sociala Företagens Intresseorganisation enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot Skoopi, De Arbetsintegrerade Sociala Företagens Intresseorganisation.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för Skoopi, De Arbetsintegrerade Sociala Företagens Intresseorganisationens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 21 april 2022

Patrik Löfving
Auktoriserad revisor

Skooppi: De arbetsintegrerande sociala
företagens intresseorganisation



www.skooppi.coop

 [skooppi.coop](https://www.facebook.com/skooppi.coop)

 [skooppi.coop](https://www.instagram.com/skooppi.coop)

Lilla Nygatan 13, 1 tr, Stockholm