

2022 VERKSAMHETSPLAN

för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31 org nr: 829502-4247



Skoopi: De arbetsintegrerande sociala
företagens intresseorganisation

SKÖÖPI

**Vi är en stark organisation,
en tydlig röst och ett stöd
för de arbetsintegrerande sociala företagen**

Verksamhetsplan 2022

Verksamhetsplan	3
Medlemmar / Ekonomi	5
Samarbeten.....	6
Certifiering/Projekt/	8
Budget.....	9
Kommentar	10

VERKSAMHETSPLAN 2022

Under 2022 ligger fortsatt mycket fokus på att tillsammans inom Skoopi ro i land ESF-projektet ”ASF Lyfter” på allra bästa sätt så vi når den önskade förändringen. Många för Skoopi viktiga frågor ligger nu inom ramen för projektet där delaktigheten från medlemmarna är central för att vi ska kunna lyckas. De åtta utpekade utvecklingsområdena inom projektet hänger alla ihop och är inbördes beroende av varandra. Samverkan mellan de anställda utvecklingssamordnare och deras gemensamma ansvar för den samlade måluppfyllelsen är därför också central.

Vi ska med projektet som katalysator fortsätta vårt intressepolitiska arbete med fokus på att:

Begreppet ASF, dess särart, värde och effekter ska vara tydliga för alla som på olika sätt kommer i kontakt med oss. Detta manifesteras i form av ASF-listan.

Skoopi ska vara den självklara rösten för ASF i Sverige och därigenom det självklara valet av intresseorganisation för ASF.

ASF ska vara en självklar del av lösningen av den långtidsarbetslöshet som nu ökar drastiskt i spåren av Coronapandemin.

Villkoren för start, drift och utveckling av ASF ska vara goda och långsiktigt förutsägbara.

Vi ska bli tydligare som part i förhållande till övriga näringslivet och kunna visa upp de mervärden som affärer med oss ger ur ett individ och samhällsnyttigt perspektiv.

Medlemmar

Vi har glädjande nog tagit emot närmare 20 nya medlemmar under 2021 men det finns fortfarande många ASF som inte är medlemmar i Skoopi.

Vi behöver därför intensifiera vår kommunikation kring fördelarna med medlemskap i Skoopi.

Vi behöver också bli tydligare i värdet både för det enskilda företaget och för intresseorganisationen Skoopi i att medlemmar ansluter sig till Fremia via vårt gruppmedlemskap.

Kommunikationen generellt med nuvarande och presumtiva medlemmar behöver fortsatt utvecklas. Vi ser att de öppna dialog tillfällena på Zoom är uppskattade och att nya deltagare ansluter kontinuerligt.

Vi fortsätter den inslagna linjen med regelbundna Nyhetsbrev och Medlemsnytt vid behov.

Under året intensifierar vi arbetet med att uppmuntra start av Skoopidistrikt för att ytterligare stärka samverkan mellan företagen och regionerna.

Att ASF-listan nu kommer upp under 2022 är centralt då den ständigt efterfrågas från såväl ASF, offentliga aktörer och näringslivet.

Ekonomi

Arbetet med att hitta former för en långsiktig finansiering av vår basverksamhet och administration behöver intensifieras så det långsiktigt täcker vår administration och vårt lilla kontor på eko-banken.

Återuppbyggandet av vårt eget kapital är också en fortsatt prioriterad fråga för styrelsen. Ett lågt eget kapital innebär stora begränsningar vad gäller möjligheten att söka och driva projekt. Skoopi behöver för att kunna agera som en stark intresseorganisation också ha ett starkare eget kapital.

Redovisningen från vår ekonomibyrå, Coompanion Göteborg har successivt blivit bättre vilket gör att styrelsen på ett bättre sätt kan följa ekonomin i föreningen. Har finns dock fortsatt utrymme för förbättringar.

Samarbeten

Olika typer av samarbeten och att ”kroka arm” med aktörer som på olika sätt kan hjälpa till att lyfta våra budskap är centrala för en organisation som Skoopi.

Cooperation är en central part i starten av många ASF och en organisation med en värdegrund som liknar vår.

Det samarbete som påbörjats inom ramen för det nu avslutade projektet ASF Akademin gällande kompetensutveckling fortsätter och vi försöker hitta former att utveckla en gemensamt ägd kunskapsplattform.

I Fremia har vi vårt gruppmedlemskap, vilket både gynnar Skoopi:s och våra medlemmars ekonomi. Här behöver vi utveckla samarbetet kring det intressepolitiska arbetet så det går i takt och att båda parter har god insyn i vad som sker hos varandra.

Funktionsrätt Sverige är en viktig part i att generellt lyfta vår målgrupps intressen och behov. De har också varit en viktig part i arbetet med att lyfta de ekonomiska skillnaderna mellan Samhall och oss andra som anställer personer med funktionshinder. Flera förbund inom funktionsrättsrörelsen har också visat intresse för att läras igång ASF som verktyg för deras medlemmar och här bidrar vi självklart gärna med vår kunskap.

Arbetsförmedlingen har inte varit en enkel part att hitta samarbeten med under de senaste åren men icke desto mindre en otroligt viktig part för oss. Skoopi har under 2021 starkt drivit behovet av en arena för samverkan kring de förordningsstyrda insatserna liknande det nationella leverantörsforum som finns för upphandlade tjänster.

Att detta forum kommer på plats under 2022 och verkligen handlar om dessa frågor är centralt för Skoopi.

Finsam såväl nationellt som lokalt kommer sannolikt bli en allt viktigare part för ASF men det är spretig grupp där arbetssätten skiljer sig mycket åt mellan de olika förbunden och den nationella styrningen är minimal. Fokus under året bör därför vara att enskilda ASF eller genom Skoopi-distrikt hittar former för samverkan.

Mikrofonden är ett viktigt verktyg för finansiering av såväl start som utveckling ASF varför en samverkan med dem är central för oss.

Det paket av banktjänster och förmånliga lånevillkor som erbjuds Skoopi:s medlemmar i samverkan med Mikrofonden och Ekobanken behöver lyftas och utvecklas.

CEFEC är tyvärr ett samarbete som fått stå tillbaka under de senaste åren, men vår förhoppning är att vi med en utökad styrelse ska få möjlighet att aktivera det internationella samarbetet med systerorganisationer.

Svenskt Näringsliv och Företagarna är viktiga partners för oss vad gäller exkluderbara villkor och osund konkurrens från kommunala verksamheter och Samhall. I arbetet gällande osund konkurrens från Samhall har vi t ex haft stor nytta av Almega Serviceföretagen.

Fackföreningsrörelsen och att vi får en förståelse för våra förutsättningar hos fler förbund än Kommunal är viktigt för utvecklingen av ASF men de kan också vara en viktig part för att bära rösten om vikten av att höja taket i lönebidragen.

Långholmens folkhögskola Skoopi kommer under året teckna avtal om att i samverkan med Långholmens Folkhögskola driva en ledarutbildning för ASF HT22-VT23 med minst 25 deltagare - gärna ett 30-tal vid start.

Föreningen Effektfullt är vi medlemmar i och tillsammans med dem arbetar vi inom ramen för ASF-Lyfter för att ta fram metoder för att beskriva den samhällsnytta ASF bidrar med.

Certifieringen

Detta flaggskepp inom Skoopi är nu en del av basverksamheten där allt fler ASF certifieras, men också blir en del i certifiering av andra.

Att detta sker enligt en SIS-standard ger tydlighet och trovärdighet utåt.

Utvecklingen av certifieringen handlar nu mycket om att lyfta dess värde, trygga tillgången till handledare och revisorer samt om möjligt skapa en större ekonomisk bas för för certifieringen.

Projekt

ESF-projektet ASF Lyfter kommer som tidigare nämnts uppta mycket av organisationens fokus under 2022 tillsammans med att hitta och söka lämpliga fortsättningsprojekt.

Intresse finns dock från flera projektmedarbetare, medlemmar och även distrikt att genomföra projekt kring olika frågor som är viktiga för ASF, lokalt, regionalt och nationellt.

Skoopio uppmuntrar den typen av projekt och skriver gärna avsiktsförklaringar som nationell part kring olika typer av samverkan.

Vi behöver även arbeta aktivt för att andra ska arbeta in ASF som en part i sina kommande projekt utifrån den stora satsning som nu sker på europeisk nivå för återstart av arbetsmarknaden i spåren av Coronapandemin.

Sammanfattning

Under det kommande verksamhetsåret är styrelsens främsta fokus inriktat på att genom projektet ASF-Lyfter främja projektets mål om fler medlemmar, lanseringen av den nationella ASF-Listan, skapandet av fler Skoopi-distrikt och en större förståelse för våra medlemmars utmaningar och den samhällsnytta vi tillsammans genererar.

Det är stor förmån att vi med stöd av ESF-rådet har möjlighet att tillsammans genomföra en så stor nationell satsning.

Ett viktigt arbetet för styrelsen tillsammans med alla våra projektmedarbetare blir därför att söka vidare finansiering för att kunna fortsätta det arbete vi nu påbörjat.

Budget för 2022

Utgifter	
Personalkostnader, 8 000kr/mån feb-dec	88 000
Medlemsavgifter (Fremia, Cefec, Effektfullt)	5 700
Resor o möten	10 000
Telefoni	3 588
Mjukvara mailutskick nyhetsbrev	2 750
Porto o kontormaterial	1 000
Postbox (2 320/halvår)	4 640
Eftersändning	5 500
Företagsförsäkring	5 000
Kontorshyra	55 200
Redovisning Coompanion, ca 4 000/mån+moms	48 000
Revisorsarvode	20 000
Bankavgifter	1 725
Digitala tjänster, ex zoom, dropbox mm	3 900
Grafisk produktion, nyhetsbrev mm	5 000
Summa	260 003

Intäkter	
Medlemsavgifter	44 000
Serviceavgifter	189 000
Gruppmedlemskapet hantering	70 000
Administrationsavgift gruppmedlemskap	44 000
Intäkter för indirekta kostnader ASF Lyfter	600 000
Summa	686 997

Kommentar:

Under 2022 precis som 2021 hålls kostnaderna på en så låg nivå som möjligt för att vi ska kunna bygga upp ett starkt eget kapital inför 2023.

Det viktigaste syftet för detta är att vara mer självständiga i finansiering / likviditet inför kommande projektansökningar.

Under 2021 o 2022 driver vi även det ESF finansierade projektet "ASF Lyfter". Budgeten för projektet är inte med här ovan då de intäkter vi får från ESF är direkt kopplade till utgifterna i projektet och särredovisas i vår bokföring.

Däremot får Skoopi en intäkt som vi räknar med här som ska täcka de sk. "indirekta kostnaderna" i projektet. Det är tex för kontor och utrustning. Då dessa kostnader finns med i budgeten har vi också lagt in intäkten här.

Skoopi: De arbetsintegrerande sociala
företagens intresseorganisation



www.skoopi.coop

 [skoopi.coop](https://www.facebook.com/skoopi.coop)

 [skoopi.coop](https://www.instagram.com/skoopi.coop)

Lilla Nygatan 13, 1 tr, Stockholm