

Certifierade Arbetsintegrerande Sociala Företag håller hög kvalitet

Arbetsintegrerande sociala företag – ASF

Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) är inkluderande företag vars främsta syfte är att erbjuda arbete åt människor som har svårt att få en plats på arbetsmarknaden. Medarbetare har hög grad av inflytande och eventuell vinst återinvesteras i företaget. ASF är fristående från offentlig sektor samt erbjuder varor och tjänster till kommuner, arbetsförmedling, samordningsförbund, företag och privatpersoner.



Skoopi och Svenska Institutet för Standarder (SIS)

Skoopi är ASF-företagens branschorganisation sedan 1999 och organiserar ASF nationellt och i distrikt. Sedan 2018 certifierar Skoopi de ASF som kan visa att de håller en hög kvalitet. Det görs mot krav/standarder framtaget i samarbete med Svenska Institutet för standarder (SIS). Under certifieringsprocessen får företagen handledning, separerad från revisionen. I slutet av processen kontrollerar revisorerna om företagen når upp till de högt ställda kraven inom 10 områden; Mål och inriktning, Finansiering och ekonomi, Organisation, Personal och kompetens, Ansvar och delaktighet, Miljöansvar, Socialt ansvar, Ledningssystem, Arbetsmiljö samt Globala Mål Agenda 2030. Både handledare och revisorer är utbildade ledare från tidigare certifierade ASF.

Handla med ASF för affärer med kvalitet

De som upphandlar varor och tjänster från certifierade ASF vet alltså att de gör affärer eller sluter avtal med ett arbetsintegrerande socialt företag med hög kvalitet. Företaget har en ekonomi i ordning, bra ledningssystem, hög delaktighet och skapar riktiga jobb – stor samhällsnytta! ASF får människor, företag och samhällsekonomi att växa. Att handla och göra affärer med ASF bidrar också till detta. Det är en bra grund för affärer.

Lista över ASF, kontaktpersoner och länk till SIS-dokumentet

På Skoopis hemsida finns en lista över ASF i Sverige, detaljerad information om certifieringen samt kontaktpersoner. Listan kan sorteras på namn, geografisk plats och om de är certifierade eller ej. Fri sökning på tex branschtillhörighet är också möjligt. För mer information kontakta: certifiering@skoopi.coop SIS-dokumentet, att läsa, köpa och/eller ladda hem hittar du här:

<https://www.sis.se/produkter/foretagsorganisation/kvalitet/kvalitetsledning-och-kvalitetssakring/SWA-102022/>

Om certifieringen av ASF: <https://skoopi.coop/certifieringar/>

Hitta alla certifierade ASF på "Listan": https://skoopi.coop/frisok/?_sft_certifiering=ja

Skoopis förtydligade fyra kriterier för att vara ett ASF

1.

ASF driver näringsverksamhet med målsättning att integrera människor i samhälle och arbetsliv.

Företagets främsta syfte är social och yrkesmässig integration av målgruppen – personer som pga funktionsnedsättning eller av andra skäl har svårt att komma och få fäste på arbetsmarknaden.

Ett ASF har som ambition att skapa hållbara anställningar i företaget för personer ur ovanstående beskrivna målgrupp.

Företag som under en längre tid enbart bedriver praktik, arbetsträning och motsvarande utan att ha anställda ur denna målgrupp är därför inte att betrakta som ASF.

2.

ASF skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt.

Det måste finnas ett strukturerat och nedskrivet förhållningssätt till hur delaktigheten fungerar på företaget.

Det ska dokumenteras hur delaktigheten implementeras vid introduktion av nya medarbetare, under företagets drift, samt gällande viktigare styrelsebeslut.

Ett ASF har som ambition att skapa möjligheter till delägarande och medlemskap för medarbetarna.

3.

ASF återinvesterar i huvudsak sina vinster i den egna eller liknade verksamheten.

Ett ASF är ett ickevinstutdelande företag oavsett företagsform.

Det är möjligt att solidariskt stödja medarbetarna/medlemmarna med avsättning (överskott) innan bokslut till t ex julbonus eller extra pensionsavsättning.

Ett ASF eftersträvar låg lönespridning och att den högsta lönen i företaget inte bör överstiga 2,5 gånger den lägsta lönen beräknat på heltid.

Ett ASF kan använda vinst/sitt överskott i fastställt bokslut till att stödja och utveckla annan arbetsintegrerande verksamhet utanför den egna organisationen.

4.

ASF är organisatoriskt fristående från offentlig sektor.

Ett ASF har alltid ett eget organisationsnummer och kan aldrig ha offentlig sektor som ägare.

Det organisatoriska friståndet från offentlig sektor innebär att handledare som är anställda av offentlig sektor inte har något inflytande över ekonomi och styrning av företaget.

De handleder alltid på uppdrag av företagets ledning.

De fyra övergripande kriterierna återfinns i regeringens handlingsplan för ASF från 2010 och har förtydligats av Skoopi våren 2021

Kontakta Skoopi

Adress: Box 2043, 103 11 Stockholm

Telefon: 0720-14 48 30

E-mail: info@skoopi.coop

Hemsida: www.skoopicoop

