

# ASF Ledarutbildning våren 2022 - utvärdering

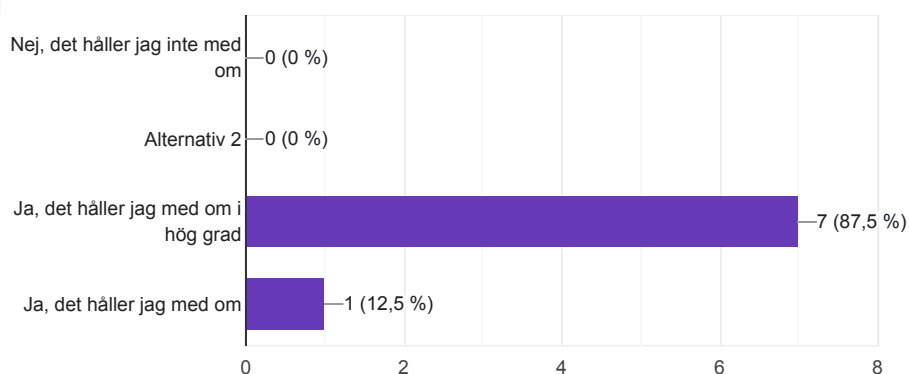
8 svar

[Publicera analyser](#)

A1 Har utbildningen givit dej kunskaper om ditt personliga ledarskap och utvecklingen av din ledarroll i ett litet företag som präglas av delaktighet, medarbetarnas engagemang och utveckling?

[Kopiera](#)

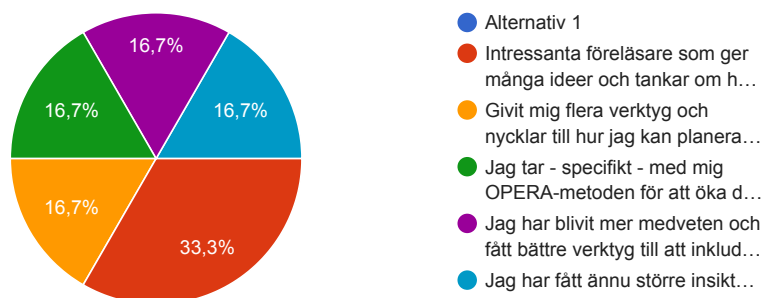
8 svar



A2 Beskriv om/kort hur utbildningen givit dej kunskaper om ditt personliga ledarskap och utvecklingen av din ledarroll i ett litet företag som präglas av delaktighet, medarbetarnas engagemang och utveckling

[Kopiera](#)

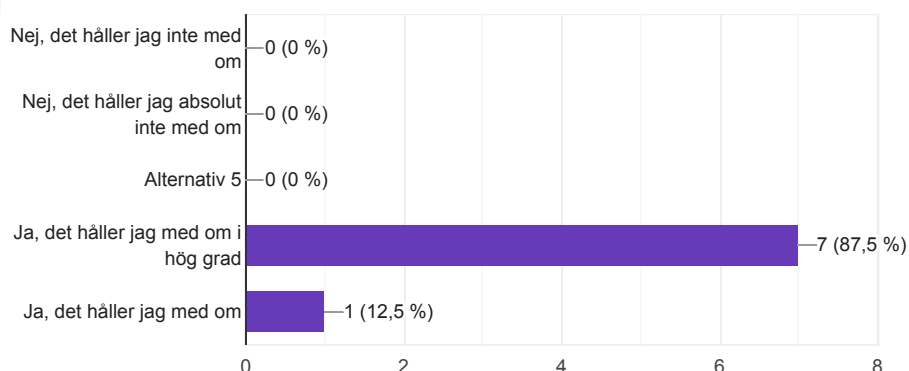
6 svar



B1 Har utbildningen givit Dig kunskap ledarskap som bygger team, utvecklar gruppen och därvid stärker individerna?

[Kopiera](#)

8 svar



B2 Beskriv kort med egna ord om/hur utbildningen givit Dig kunskap ledarskap som bygger team, utvecklar gruppen och därvid stärker individerna.

6 svar

Låta alla vara delaktiga och att se till att det är harmoni genom att försöka förebygga konflikter och om dom skulle uppstå lösa dom innan dom blivit för stora.

Jag har fått bra verktyg att ta med mig till verksamheten som gör att vi kan utvecklas.

Se föregående svar

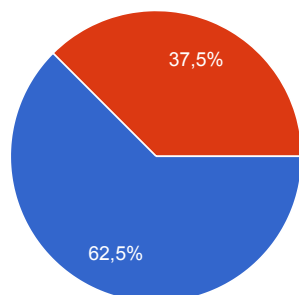
Modellerna som presenterats har gett en ökad förståelse över hur olika val ger olika konsekvenser

Inkludering för alla, och att jobba i mindre steg mm.

C1 Har utbildningen givit Dig kunskap om ledarskap som klarar att hantera konflikter i en ständigt skiftande grupp?



8 svar



- Ja, det håller jag med om i hög grad
- Ja, det håller jag med om
- Nej, det håller jag inte med om
- Nej, det håller jag absolut inte med om

C2 Beskriv kort med egna ord om/hur utbildningen givit Dig kunskap om ledarskap som klarar att hantera konflikter i en ständigt skiftande grupp Fått många olika exempel o förslag på hur man kan lösa konflikter och fått verktyg att använda som kan strukturera upp och konkretisera problemet/grundorsaken.

7 svar

Vara lyhörd och ta reda på vad konflikten handlar om och att verkligen ta tiden att utreda och hitta lösningar som passar alla inom företagets verksamhet

Fått många olika exempel o förslag på hur man kan lösa konflikter och fått verktyg att använda som kan strukturera upp och konkretisera problemet/grundorsaken.

Genom tex det här med konflikthantering är en viktig del för att kunna hantera saker som uppstår, att ta tag i det direkt, och att inte låta det växa till en höna....

Att använda diagnosverktyg för att ta reda på vad konflikter handlar om och förslag på hur jag som ledare ska angripa konflikten är det specifikt viktigaste verktyget för mig som ledare.

Den har gett en övergripande bild. Men verktygen för att hantera konflikter hamnar i en mer djupgående kurs.

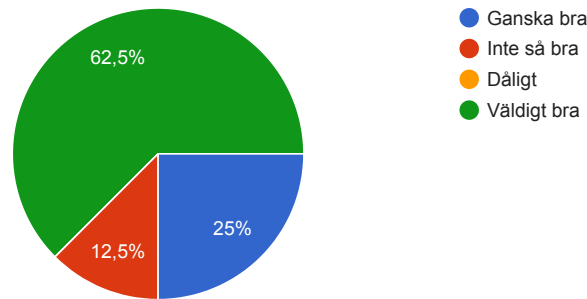
Jag har fått mängder med olika verktyg för att kunna hantera olika typer av konflikter.



D1 Kursen genomfördes till 67% digitalt över mail, Nyhetsbrev, Zoom-möten och videodokumentation. Hur har det fungerat tycker du?



8 svar



D2 Beskriv kort med egna ord resultatet av att kursen genomfördes till 67% digitalt över mail, Nyhetsbrev, Zoom-möten och videodokumentation. Hur har det fungerat tycker du?

6 svar

Det har fungerat riktigt bra att ha en del av kursen digitalt då det har varit lättare att lösa i vår verksamhet då jag ändå kunnat vara på plats och löst dom saker som uppstått.

Det har fungerat bra även om jag känner att det är stora fördelar med att träffas. Det ger en mer helt klart. Man saknar gemenskapen med de andra deltagarna och att kunna dela erfarenheter med varandra vilket är otroligt viktigt. Har varit lite väl packat schema och jag har saknat lite längre pauser, framförallt på de block vi haft via Zoom. För min del hade det varit bättre om det varit tex ytterligare någon dag. Det är tufft för alla men särskilt för många av oss som jobbat i ASF företaget, och det tycker jag att ni ska tänka på i kommande upplägg av just riktade utbildningar!

För egen del tycker jag att utbildning över Zoom blir för mycket som TV. Som deltagare blir man passiv åskådare och försöken med gruppdiskussioner är bra men det blir inte riktigt bra för min egen inläring.

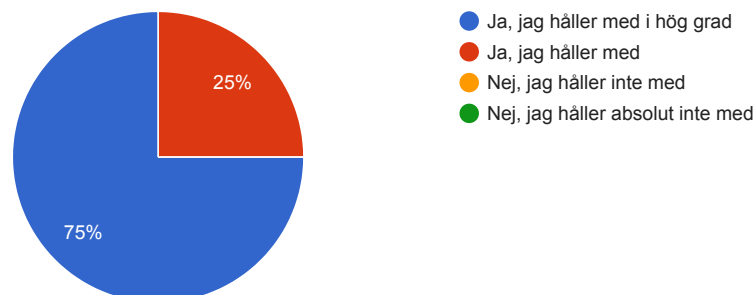
Bra. Det har varit nästan ett måste för att hinna med kurs, verksamhet samt vardag. Talat ut en småbarnsfamilj perspektiv

Väldigt smidigt att kunna delta hemifrån/ från kontoret, både praktiskt och ekonomiskt. Samtidigt väldigt kul att få träffa alla vid sista blocket!

E1 Vad gäller kurslitteraturen som bestod av digitalt material på Driven, filmer och två kursböcker - tycker du att du fått rätt och bra utbildningsmaterial med tanke på kursmålen?



8 svar



E2 Beskriv kort med egna ord dina åsikter om kurslitteraturen som bestod av digitalt material på Driven, filmer och två kursböcker - tycker du att du fått rätt och bra utbildningsmaterial med tanke på kursmålen?

7 svar

Intressant kurslitteratur och lättare att hålla koll på all litteratur då man inte haft en massa papper att hålla reda på och man har alltid haft den till hands vart man än har befunnit sig.

Relevant information kopplat till utbildningen

Har bara ett medskick, flera av oss deltagare har funktionsnedsättningar av olika slag och det vore bra om man tex kunde få materialet inläst då det är tufft om man har läs och skrivsvårigheter. Och det exkluderar också tänker jag!

Litteraturen bra och relevant. Mailen blir för informativa (man ser inte informationen för all ord)

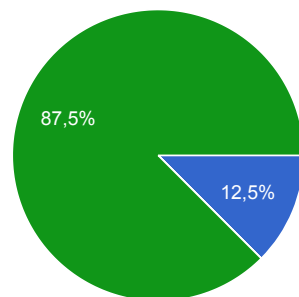
Ja, det gör jag. Man har kunnat ta till sig precis så mycket man har hunnit.

Intressant, lättförståelig och lärorik!

F1 Till sist en reflektion över din egen insats under utbildningen. Är du nöjd med hur du genomfört dina studier i denna ledarutbildning för ASF?

 Kopiera

8 svar



- Ja, jag är väldigt nöjd med min insats
- Nej, jag kunde gjort detta bättre
- Nej, jag kunde verkligen gjort detta mycket bättre
- Ja, jag är nöjd med min insats



F2 Reflektera kort med egna ord över din egen insats under utbildningen. Vad är du nöjd/missnöjd med?

7 svar

Jag kan vara mer nöjd med min insats då jag inte riktigt varit helt fokuserad då jag har haft ett väldigt struligt privatliv och mycket på jobbet på grund av sjukdommar

Jag är missnöjd med att inte ha kunnat lägga mer tid på utbildningen då andra akuta saker inträffat i verksamheten som jag fått prioritera vilket gjort att jag egentligen skulle vilja fördjupa mig mer, för att det ger mig styrka som ledare.

Jag är inte helt nöjd med min insats då jag kunnat göra bättre med arbetsuppgifter, men utifrån min arbetssituation är jag ändå glad att jag kunnat genomföra utbildningen.

Jag tycker att distansutbildning blir lite som att göra något med vänsterhanden - för den högerhänkte. Innehållet och föreläsarna är jag nöjd med och uppfyller mina förväntningar.

Att jag inte hunnit med i tid, utan behövt ta igen i efterhand

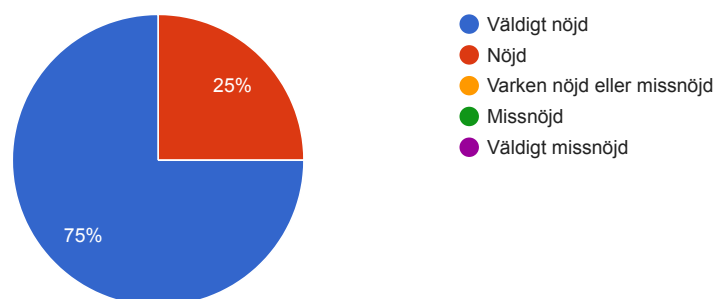
Jag är nöjd, samtidigt som jag känner att jag kunde gjort det bättre under andra förutsättningar. Livet kommer dock emellan ibland, och en nyttig lärdom är att göra så gott man kan är gott nog - även för min del :)

G1 Hur tycker du kursledaren Jan Forslund agerat just som kursledare?



Är du nöjd med hans insats i den rollen?

8 svar



G2 Värdera helt kort med egna ord hur kursledaren agerat just som kursledare?

Motivera gärna med exempel. Ge vägledning inför framtida kurser.

7 svar

Bra kursledare som är duktig att motivera och ger bra "läxor" som får mig att verkligen tänka efter utifrån ämnet som behandlats eller som ska behandlas under träffen

Han är mycket tydlig o strukturerad o har en väldig kunskap om alla frågor jag haft. Han är rolig och en bra kursledare som förklarar saker på ett bra o lättfattligt sätt.

Tydlig, pedagogisk och rolig

Bra och positiv inställning samt tydlig kommunikation.

Empatisk, pratar och är sig själv. Mycket kunskap bakom vilket ger en tyngd åt föreläsningen

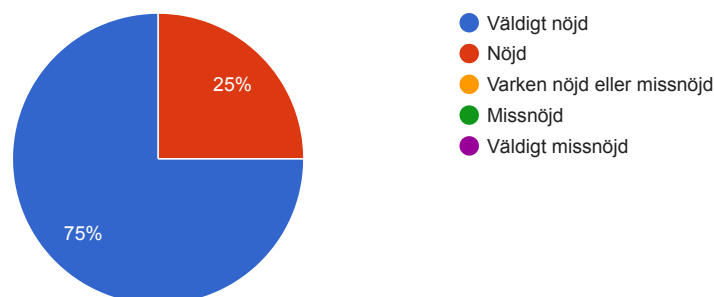
Väldigt kompetent, tydlig, humoristisk och varierande i sitt utbildningssätt!



## H1 Sammanfattningsvis - hur skulle du beskriva hur nöjd eller missnöjd du är med denna utbildning?



8 svar



## H2 Kan du kort med egna ord beskriva varför du är nöjd eller missnöjd med denna utbildning?

5 svar

Intressant litteratur och intressanta föreläsare som gett många tankar och ideer hur man kan göra för att bli en bra ledare

Den har gett mig mer kunskap och idéer om hur jag ska gå tillväga i vår egen verksamhet.

Se tidigare svar

Jag har upplevt en stor variation, många intressanta ämnen och väldigt lärorikt! Bra vidd på de olika föreläsarna, och gillar upplägget med hemuppgifter osv.

## H3 Om du skulle ställa upp på att vi får citera dej i framtida marknadsföring av denna/liknande kurser för ASF-ledare vad skulle du då kunna säga i en tänkt annons. Du kan fortsätta vara anonym - eller skicka ditt svar per mail istället.

6 svar

Intressant utbildning som jag verkligen har nytta av i min roll som verksamhetsledare. Det kommer alltid intressanta föreläsare som verkligen vet vad dom pratar om och ger många tankar och många verktyg att jobba med.

Mycket intressant och givande utbildning som inspirerat och stärkt mig med verktyg i mitt ledarskap i vår verksamhet. Fantastisk kursledare och väldigt intressanta föreläsare.

Vill du utvecklas som ledare - gå utbildning för ASF-ledare hos Skoopi/Långholmens FHSK

Mycket bra kurs som inriktar sig mot ASF.

En otroligt intressant utbildning med lärorika och djupgående ämnen! Den höga kompetensen och spännvidden bland de olika föreläsarna gör att utbildningen hålls levande och utvecklande hela vägen igenom. Rekommenderas starkt!

