



## Skoopi: De arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation

### Verksamhetsplan för Skoopi 2024

#### Allmänt

Under 2024 kommer Skoopi fortsatt sträva efter att vara:

- En stark organisation
- En tydlig röst
- Ett stöd för ASF

Med detta som grund fortsätter vi vårt arbete med fokus på att begreppet ASF, dess särart, värde och effekter för samhället ska vara tydliga för alla som på olika sätt kommer i kontakt med oss. Detta ska främst manifesteras i form av ASF-listan, vår certifiering och vårt starka intressepolitiska arbete där vi under 2024 kommer att röra oss på en rad arenor där vi:

- fortsatt förtydligar den officiella definitionen av ASF
- deltar i Arbetsförmedlingens leverantörsforum
- ingår i NOD, nationellt organ för samråd mellan regeringen och civilsamhället
- ingår som part från civilsamhället på PGF – partsgemensamt forum – där regeringen och civilsamhället gemensamt samtalar kring förutsättningarna för civilsamhället
- har representation i Fremias intressepolitiska kommitté för att driva intressepolitiska frågor för civilsamhället i stort
- har representation i ENSIE vår systerorganisation i Europa
- intressepolitiskt har valt att vara aktiva i frågan om att innehållet i den handlingsplan som EU tagit fram; "Actionplan on the social economy" sprids i Sverige och på så vis kommer ASFen till del.

Under 2024 kommer vi fortsatt att driva att Skoopi ska vara den självklara rösten för ASF i Sverige och därigenom det självklara valet av intresseorganisation för ASF. Det vi intressepolitiskt driver är att:

- ASF ska vara en självklar del av lösningen av den långtidsarbetslöshet som nu åter antas öka drastiskt i och med den lågkonjunktur vi gått in i,
- villkoren för start, drift och utveckling av ASF ska vara goda och långsiktigt förutsägbara,
- vi fortsatt ska vara en part i förhållande till övriga näringslivet och i den samverkan visa på de mervärden som affärer med oss ger ur ett individ- och samhällsnyttigt perspektiv,
- aktivt fortsätta arbetet med att genom våra distrikt, Skoopi-dialoger, utbildningar och annat -bygga nätverk mellan ASF, så att vi alla tillsammans kan utgöra stöd för varandra,
- skapa en stabilitet i vår administration och service till medlemmarna,
- taket på vilken lönebidrag baseras höjs från dagens nivå om 20 000 kr per månad,
- Arbetsförmedlingen utvecklar insatsen Arbetsintegrerande Övningsplatser för ASF till att bli rikstäckande och omgjord till att finnas inom ramen för LOV,
- Arbetsförmedlingen fortsätter att anvisa till arbetsträning och förstärkt arbetsträning,



## Skoopi: De arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation

- kunskapen höjs inom förvaltningar både om ASF som företeelse men också hur förvaltningar kan använda sig av upphandlingar med reserverade kontrakt,
- det tas fram en modell för hur kommuner kan köpa arbetsträningsplatser hos ASF,
- konkurrerande affärsverksamheter som kommuner bedriver i syfte att integrera människor på arbetsmarknaden knoppas av till självständiga ASF.

### Medlemmar

Vi fortsätter vårt arbete med att beskriva värdet av att medlemmar ansluter sig till Fremia via vårt gruppmedlemskap. Kommunikationen med nuvarande och presumtiva medlemmar är viktig och behöver vara aktiv. Vi är våra medlemmar. Den goda dialogen med våra medlemmar är avgörande för vårt intressepolitiska uppdrag. Vi ser att de öppna dialogtillfällena på Zoom är uppskattade och att nya deltagare ansluter kontinuerligt. Vi fortsätter med dessa samt utskick av Nyhetsbrev och Medlemsnytt vid behov. Vi fortsätter även med våra regelbundna distriktsträffar i syfte att lära av varandra, ta del av varandras erfarenheter, utmaningar och framgångar.

### Ekonomi

Under 2024 kommer Skoopi driva ett ESF projekt. Skoopi sökte och beviljades 10 miljoner att driva projektet; Arbetsintegration i cirkulär ekonomi. Projektet syftar till att genom en testbädd ta fram en modell för hur ett system för byggåtervinning kan organiseras och bli en ekonomiskt hållbar verksamhet som samtidigt utgör en arena för arbetsintegration. Den operativa delen i projektet kommer att vara förlagd till Mora. Spridningen av resultatet till andra delar av landet kommer sedan att ske i nära samarbete med en rad aktörer. Förändringsledare i projektet är Ulrica Persson 25%, Lena Lago 25%. Pål Nilsson är controller på 50% och styrelsen för Skoopi utgör styrgrupp. Projektet kommer att pågå fram till och med den 30/9 2026. Projektmedlen är dock i stort sätt bundna till aktiviteter, men dessa kommer ändå att skapa förutsättningar för att såväl driva våra så viktiga förutsättningsfrågor, som att stärka vår ekonomi.

Via våra projekt ökar våra möjligheter att bli en mer hållbar organisation över tid. Däremot har vi fortfarande inte fullt ut hittat former för en långsiktig finansiering av vår basverksamhet och administration. Det arbetet behöver därför fortsatt pågå. Vi behöver också se över var vi ska ha vår besöksadress. Vår nuvarande är på Ekobanken i Gamla stan, men frågan är ställd om vi kan få hyra en kontorsplats i Fremias nya lokaler på Krukmakargatan i Stockholm. Styrelsen har även beslutat att Skoopi ska administrera den egna ekonomihanteringen.

### Samarbeten

Olika typer av samarbeten och att "kroka arm" med aktörer som på olika sätt kan hjälpa till att lyfta våra budskap är centrala för en organisation som Skoopi. **Coompanion** är en central part i starten av många ASF och en organisation med en värdegrund som liknar vår. Det samverkansavtal som tecknats gällande ASF-akademien behöver ses över och hitta sin form.

**Fremia** är arbetsgivarorganisationen där vi har vårt gruppmedlemskap och det speciella kollektivavtalet för just ASF. Gruppmedlemskapet gynnar såväl Skoopi som organisation, som



## Skoopi: De arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation

våra medlemmars ekonomi. Här behöver vi fortsätta utveckla samarbetet kring det intressepolitiska arbetet så det går i takt och att båda parter har god insyn i vad som sker hos varandra. Detta kommer främst att ske via CIVSAM, som är den intressepolitiska kommitté som Fremia initierat utifrån att de nu kommer att driva intressepolitiska frågor. En rad frågor som rör ASF kommer att kunna lyftas i detta forum.

**Funktionsrätt Sverige** är en viktig part i att generellt lyfta vår målgrupps intressen och behov. Flera förbund inom funktionsrättsrörelsen har också visat intresse för att lära sig mer om ASF som verktyg för deras medlemmar och här bidrar vi självklart gärna med vår kunskap.

**Arbetsförmedlingen** har inte varit en enkel part att hitta samarbeten med under de senaste åren men icke desto mindre en otroligt viktig part för oss. I det arbetet är det väsentligt att hitta en konstruktiv dialog som bygger på en ömsesidig strävan till förändring för de målgrupper vi verkar för, där vi gemensamt löser upplevda problem på området istället för att bara informera varandra.

**FINSAM** såväl nationellt som lokalt kommer fortsatt vara en viktig part för ASF men det är en spretig grupp där arbetssätten skiljer sig mycket åt mellan de olika förbunden och den nationella styrningen är minimal. Fokus under 2024 bör därför vara att enskilda ASF eller genom Skoopi distrikt hittar former för lokal samverkan.

**Mikrofonden** är ett viktigt verktyg för finansiering av såväl start som utveckling av ASF varför en samverkan med dem är central för oss. Det paket av banktjänster och förmånliga lånevillkor som erbjuds Skoopis medlemmar i samverkan med Mikrofonden och Ekobanken behöver lyftas och utvecklas nu när deras affärsbankstjänster utvecklas.

Under 2023 har ett nära samarbete med **NOD** (nationellt organ för dialog mellan civilsamhället och regeringen) vuxit fram. NODs huvudsakliga uppdrag är att planera och arrangera dialoger och samråd mellan civilsamhället, myndigheter och departement. Under 2024 kommer samarbetet intensifieras. Detta sker också genom PGF – partsgemensamt forum – där regeringen och civilsamhället gemensamt samtalar kring förutsättningarna för civilsamhället – där vi också ingår.

**MSI** – Mötesplats för social innovation kommer att vara en viktig part under året genom vårt ESF projekt. Samarbetet kommer främst att syfta till att utveckla regionala nätverk och mötesplatser för att tillsammans lyfta våra frågor.

**ENSIE**, som är vår europeiska paraplyorganisation, gör ett viktigt påverkansarbete på EU-nivå. Med stöd av dem kommer vi under 2024 driva den sociala ekonomins förutsättningar för ett mer hållbart arbetsliv för våra grupper.

**Svenskt Näringsliv** och **Småföretagarna** är viktiga partners för oss när det till exempel gäller likvärdiga villkor men även arbetet mot osund konkurrens från kommunala verksamheter och Samhall. I arbetet gällande osund konkurrens från Samhall har vi till exempel haft stor nytta av Almega Serviceföretagen och fortsätter arbeta tillsammans med dem i den frågan. Vid



## Skoopi: De arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation

ingången av 2024 kommer vi också att utgöra en delaktig part i den utredning som regeringen nu gör av Samhall.

### Effektmätning

Vi är medlemmar i föreningen Effektfullt. Föreningen har också varit aktiva i att ta fram en SIS standard för effektmätning. Under 2024 ska vi titta närmare på hur vi på ett enkelt sätt ska kunna få fram ett ackumulerat värde för det vi tillsammans åstadkommer i form av samhällsvinst – genom våra företag.

### Certifieringen

Under året kommer våra certifierade företag markeras tydligare på ASF Listan. Sedan starten av vår certifiering 2018 har 52 av våra medlemsföretag blivit certifierade och majoriteten av dem även omcertifierade en eller två gånger. Efter 5 år från start är det nu dags att under 2024 utvärdera certifieringens modell, process och priser.

### Slutord

Under 2024 vill styrelsen fortsätta arbetet tillsammans med er medlemmarna, att bygga Skoopi som en stark organisation, med en tydlig röst och ett starkt stöd för landets ASF. Viktiga verktyg i detta arbete är Skoopi-dialogen varannan vecka, regelbundna medlems- och nyhetsbrev samt återkommande distriktskonferenser.

Ett annat viktigt forum för oss är vår gemensamma öppethus-dag som i år äger rum den 27 september. Vi hoppas att detta årliga event blir en höjdpunkt i hela landet, där vi tillsammans visar upp våra verksamheter för kunder, politiker, myndighetspersonal, anhöriga och övriga invånare. Fler behöver få veta om det viktiga arbete som görs i våra ASF, att vi är och ska vara en självklar aktör för att möjliggöra arbetsintegration för den grupp som har svårt att hitta, få och behålla en anställning.